



П Л А Н
реализации антикоррупционных мероприятий в КГКУ "Краевой имущественный комплекс"
на 2022 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Дата проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Отметка об исполнении
1.	Производить мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и актуализация локальных актов в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и обновлять информацию по противодействию коррупции на сайте и стенде учреждения	постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Производится по мере изменений законодательства
2.	Проводить постоянное ознакомление работников учреждения, в том числе вновь принятых (вышедших с длительных отпусков) под роспись с действующим законодательством Российской Федерации и Хабаровского края по противодействию коррупции при исполнении должностных обязанностей о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов работников учреждения, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;	постоянно	Руководители подразделений, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Производится по мере приема на работу и выхода из длительных отпусков

	- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			
3.	До 10 числа отчетного месяца предоставлять в Министерство имущества Хабаровского края информацию по реализации мероприятий в области противодействия коррупции по взаимодействию с правоохранительными органами	ежеквартально	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Не предоставлялись в связи отсутствием взаимодействия
4.	Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности	Постоянно	Системный администратор	Обеспечена
5.	Проводить постоянное ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения.	постоянно	Руководители подразделений	Проводится постоянно
6.	Вести прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а так же в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения	Постоянно	Директор	Фактов склонения к нарушению, нарушений не установлено
7.	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан	Постоянно	Исполнитель запроса, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Обращения не поступали
8.	Информирование непосредственного руководителя или директора: - О ставшей известной информации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - О возможности возникновения у работника конфликта интересов	Постоянно	Работники учреждения	Обращения не поступали
9.	Организация и проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные	По мере необходимости	Заместитель директора	Обращения не поступали

	органы			
10.	Представлять в Министерство имущества Хабаровского края информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения и принятых мерах по их устранению	Постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Фактов не установлено
11.	Осуществлять взаимодействие с уполномоченным представителям правоохранительных органов, прокуратуры и иными государственными органами при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия	По мере обращения	Руководители подразделений	Фактов не установлено
12.	Анализ соответствия внутренних документов учреждения, действующим нормативно правовым актам	Постоянно в процессе работы	Руководители подразделений	Постоянно в процессе работы
13.	Проведение анализа на коррупционность проектов внутренних документов учреждения	Постоянно	Начальник отдела договорной работы	Проводится постоянно
14.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно в процессе работы	Заместитель директора Специалист по кадрам	Постоянно в процессе работы
15.	Осуществление аудио-видео записи при проведении публичных процедур в отдельных случаях, определенных законодательством РФ	В необходимых и установленных законом случаях	Руководители подразделений	По мере необходимости
16.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком работы с документами, в т.ч. списанием в архив.	Постоянно, анализ ежегодно	Заместитель директора	Постоянно

17.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, продаже государственного имущества.	Постоянно	Заместитель директора Начальник отдела закупок	Постоянно
18.	Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд, продажи краевого государственного имущества.	Постоянно	Заместитель директора Начальники отделов: государственных закупок, материально-технического обеспечения	Постоянно
19.	Обеспечение контроля за выполнением условий контрактов, договоров.	Постоянно	Руководители подразделений	Постоянно

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений



Л.П. Кортелева